

Anexa 1 la Hotărârea Senatului nr. 121 din 25 martie 2025

**Președintele Senatului UDJG,
Conf. univ. dr. Alexandru NECHIFOR**

METODOLOGIE

PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE VACANTE PE PERIOADĂ NEDETERMINATĂ

2025



METODOLOGIE

PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE VACANTE PERIOADĂ NEDETERMINATĂ

I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1.

(1) În Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante, pe perioadă nedeterminată, se realizează prin concurs public, organizat în conformitate cu prevederile prezentei metodologii și cu respectarea prevederilor Legii nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, ale HG 1339/2023 din 29.12.2023, Metodologia - cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, ale Ordinului nr. 3185/2025 din 29 ianuarie 2025 pentru modificarea anexei nr. 2 la Ordinul ministrului cercetării, inovării și digitalizării nr. 498/2021 privind aprobarea componenței nominale și a Regulamentului de organizare și funcționare al Colegiului Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare al Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării cu atribuții pentru activitatea de cercetare-dezvoltare și inovare, ale Cartei universității și Hotărârii Senatului.

(2) Concursul are caracter public și deschis.

Art. 2.

(1) Candiđații la ocuparea unui post didactic sau de cercetare pe perioadă nedeterminată trebuie să dețină titlul de doctor.

(2) Universitatea poate organiza concurs pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare numai dacă acesta este declarat vacant.

(3) Universitatea poate să organizeze concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post didactic sau de cercetare numai după publicarea, de către Ministerul Educației și Cercetării, a postului scos la concurs în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

(4) Un post se consideră vacant dacă este prevăzut astfel în statul de funcții, întocmit anual, sau dacă este vacantat pe parcursul anului universitar. Postul se vacantează prin una dintre următoarele modalități:

a) încetarea contractului individual de muncă, conform legii;

b) transferul persoanei care ocupă postul pe un alt post din cadrul universității, ca urmare a câștigării unui concurs sau în urma promovării în cariera didactică, în condițiile legii.

(5) Posturile didactice și de cercetare nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.

II. ÎNFIINȚAREA ȘI SCOATEREA LA CONCURS A POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

Art. 3.

În conformitate cu legislația în vigoare, universitatea poate scoate la concurs posturi didactice și de cercetare vacante, pe perioadă nedeterminată, de: asistent universitar, lector universitar/șef de lucrări, conferențiar universitar, profesor universitar, asistent de cercetare, cercetător științific (gradele I, II și III).

Art. 4.

(1) Înființarea de posturi didactice se face în funcție de curriculum-ul universitar și de criteriile de normare stabilite de Senat, cu respectarea dispozițiilor legale și încadrarea în resursele financiare



disponibile.

(2) Înființarea posturilor de cercetare se face în funcție de necesitățile departamentelor, laboratoarelor, centrelor sau institutelor de cercetare din cadrul universității, în baza tematicii și a infrastructurii de cercetare, cu respectarea dispozițiilor legale și încadrarea în resursele financiare disponibile.

Art. 5.

Scoaterea la concurs a posturilor didactice sau de cercetare se face în primele 30 de zile calendaristice de la începutul fiecărui semestru, în funcție de strategia universității.

Art. 6.

Propunerea de organizare a concursului pentru un post vacant se face de către directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale în structura căreia se află postul, prin referat avizat de consiliul departamentului sau de consiliul școlii doctorale și de consiliul facultății.

Art. 7.

(1) Lista posturilor propuse pentru ocuparea prin concurs este avizată de consiliul facultății, aprobată de decan și înaintată Consiliului de administrație al universității în vederea aprobării. Această listă va fi însoțită de un referat elaborat de decanul facultății, în care se justifică necesitatea scoaterii la concurs a posturilor propuse. Aprobarea posturilor propuse pentru ocupare prin concurs va avea în vedere situația financiară a universității, certificată printr-un document elaborat de Directorul General Administrativ al universității.

(2) În cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați se organizează concurs pentru ocuparea posturilor vacante doar în semestrul 2 al anului universitar, cu angajare începând cu prima zi a următorului an universitar. Excepție face anul universitar 2024-2025, când concursul s-a organizat în semestrul 1 al acestui an universitar.

Art. 8.

(1) În vederea publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, universitatea transmite Ministerului Educației și Cercetării următoarele documente:

- a) lista posturilor propuse pentru scoatere la concurs și structura acestora, semnată și ștampilată de rectorul universității;
- b) extrasul din statul de funcții care conține posturile scoase la concurs, semnat de rector, decan și directorul de departament sau conducătorul școlii doctorale;
- c) în cazul posturilor didactice, declarația pe propria răspundere a rectorului universității care atestă că toate posturile didactice propuse a fi scoase la concurs au în structură numai discipline din planurile de învățământ ale specializărilor/programelor de studii legal înființate, inclusiv forma de învățământ și localitatea de desfășurare a acestora;
- d) metodologia proprie.

(2) Transmiterea către Ministerul Educației și Cercetării a solicitării privind publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a posturilor scoase la concurs se realizează în termen de 30 de zile lucrătoare de la începerea fiecărui semestru al anului universitar.

Art. 9.

(1) Declanșarea procedurilor de concurs poate fi demarată doar după publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a postului scos la concurs.

(2) Prima probă de concurs trebuie să fie programată la cel puțin două luni după apariția anunțului în Monitorul Oficial.

Art. 10.

(1) Anunțul privind organizarea concursului pentru posturile pe perioadă nederminată se publică cu cel puțin două luni înainte de data desfășurării primei probe de concurs, prin următoarele



modalități:

- a) la loc vizibil, pe pagina principală a site-ului web al universității;
 - b) pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației și Cercetării - pagina web a concursului de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante în învățământul superior.
- (2) Pe platforma administrată de către Ministerul Educației și Cercetării, dedicată publicării posturilor didactice și de cercetare vacante din universități, se vor publica următoarele informații:
- a) descrierea pe scurt a postului scos la concurs;
 - b) norma didactică și tipurile de activități incluse în aceasta, în cazul posturilor didactice, respectiv norma de cercetare, în cazul posturilor de cercetare, precum și alte atribuții specifice postului scos la concurs;
 - c) salariul minim de încadrare corespunzător postului scos la concurs;
 - d) calendarul concursului;
 - e) tematica probelor de concurs, inclusiv a prelegerilor, a cursurilor sau altor asemenea, ori tematicile din care comisia de concurs poate alege tematica probelor susținute efectiv;
 - f) descrierea procedurii de concurs;
 - g) lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs;
 - h) adresa la care trebuie transmis dosarul de concurs.
- (3) Anunțurile referitoare la posturile de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I vor fi publicate și în limba engleză.

Art. 11.

(1) Pe pagina web a concursului se publică, în termen de 5 zile lucrătoare după încheierea perioadei de înscriere, cu respectarea protecției datelor cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), pentru fiecare candidat, următoarele informații:

- a) curriculum vitae;
 - b) fișa de verificare a îndeplinirii standardelor;
 - c) lista completă de lucrări.
- (2) Aceleași date sunt încărcate de către Universitate și pe pagina web a concursului, administrată de Ministerul Educației și Cercetării.

III.CONDIȚII MINIMALE DE OCUPARE A FUNCȚIILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE VACANTE DIN UNIVERSITATE

A) Condiții privind participarea candidaților la concursurile pentru ocuparea funcțiilor didactice

Art. 12.

- (1) În Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, funcțiile didactice care se scot la concurs sunt:
- a) asistent universitar;
 - b) lector universitar/șef de lucrări universitar;
 - c) conferențiar universitar;
 - d) profesor universitar.
- (2) Universitatea publică toate posturile scoase la concurs, însoțite de programa aferentă concursului, cu cel puțin două luni înainte de concurs. Publicarea posturilor scoase la concurs se face cel puțin pe site-ul web propriu și pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației și Cercetării.



(3) Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care fiecare se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior.

(4) Ocuparea posturilor didactice, evaluarea, motivarea, formarea continuă și concedierea personalului didactic și de cercetare sunt de competența Universității, în baza legislației în vigoare, a prezentei metodologii și a cartei universitare.

(5) Nu pot ocupa o funcție didactică în învățământul superior persoanele condamnate penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea.

(6) În vederea ocupării unui post sau în termen de 2 ani de la ocuparea acestuia, personalul didactic din învățământul superior parcurge un program universitar de formare psihopedagogică pentru învățământul superior, de 30 de credite de studii transferabile ECTS/SECT.

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (6), în vederea ocupării unui post didactic în instituțiile de învățământ superior, se pot înscrie la concurs și absolvenții unui program de formare psihopedagogică corespunzător unui număr de 60 de credite de studii transferabile ECTS/SECT.

Art. 13.

Pentru ocuparea funcției didactice de asistent pe perioadă nedeterminată, se cer îndeplinite, cumulativ, următoarele condiții:

- a) deținerea diplomei de doctor;
- b) deținerea cel puțin a titlului de medic rezident/medic stomatolog rezident, cu excepția posturilor care includ discipline care nu au corespondent în rețeaua Ministerului Sănătății și a celor de la disciplinele preclinice (pentru ocuparea postului de asistent în învățământul superior medical);
- c) îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

Art. 14.

Pentru ocuparea funcției de lector universitar/șef de lucrări universitar, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- a) deținerea diplomei de doctor;
- b) deținerea titlului de medic specialist/medic stomatolog specialist, cu excepția posturilor care includ discipline care nu au corespondent în rețeaua Ministerului Sănătății și a celor de la disciplinele preclinice (pentru ocuparea funcției de șef de lucrări în învățământul superior medical);
- c) îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

Art. 15.

Pentru ocuparea funcției de conferențiar universitar, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- a) deținerea diplomei de doctor;
- b) îndeplinirea standardelor minime naționale necesare și obligatorii pentru ocuparea funcției de conferențiar universitar, stabilite de CNATDCU prin Ordin al ministrului educației;
- c) deținerea titlului de medic primar/medic stomatolog primar, cu excepția posturilor care includ discipline care nu au corespondent în rețeaua Ministerului Sănătății și a celor de la disciplinele preclinice (pentru ocuparea funcției de conferențiar în învățământul superior medical);
- d) îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

Art. 16.

Pentru ocuparea funcției de profesor universitar, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- a) deținerea diplomei de doctor;



- b) deținerea atestatului de abilitare sau deținerea calității de conducător de doctorat, atestată prin Ordin de ministru;
- c) îndeplinirea standardelor minimale naționale necesare și obligatorii pentru ocuparea funcției de profesor universitar, stabilite de CNATDCU prin Ordin al ministrului educației;
- d) deținerea titlului de medic primar/medic stomatolog primar, cu excepția posturilor care includ discipline care nu au corespondent în rețeaua Ministerului Sănătății și a celor de la disciplinele preclinice (pentru ocuparea funcției de profesor în învățământul superior medical);
- e) îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

B) Condiții privind ocuparea funcțiilor de cercetare

Art. 17.

(1) În Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, funcțiile de cercetare sunt:

- a) asistent de cercetare;
- b) cercetător științific;
- c) cercetător științific gradul III;
- d) cercetător științific gradul II;
- e) cercetător științific gradul I.

(2) Echivalența funcțiilor din cercetare cu funcțiile didactice se operează de către senatul universitar, și este următoarea:

- a) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru persoanele care dețin o diplomă de doctor;
- b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;
- c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;
- d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.

Art. 18.

Pentru ocuparea funcției de asistent de cercetare pe perioadă nedeterminată, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- a) deținerea diplomei de doctor;
- b) îndeplinirea standardelor de ocupare a funcțiilor de cercetare, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

Art. 19.

Pentru ocuparea funcției de cercetător științific, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- a) deținerea diplomei de doctor;
- b) îndeplinirea standardelor de ocupare a funcțiilor de cercetare, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

Art. 20.

Pentru ocuparea funcției de cercetător științific gradul III, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- a) deținerea diplomei de doctor;
- b) îndeplinirea standardelor de ocupare a funcțiilor de cercetare, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

Art. 21.

Pentru ocuparea funcției de cercetător științific gradul II, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- a) deținerea diplomei de doctor;



b) îndeplinirea standardelor minimale naționale necesare și obligatorii pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, elaborate de către Colegiul Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare al Ministerului Educației și Cercetării.

c) îndeplinirea standardelor de ocupare a funcțiilor de cercetare, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

Art. 22.

Pentru ocuparea funcției cercetător științific gradul I, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

a) deținerea diplomei de doctor;

b) îndeplinirea standardelor minimale naționale necesare și obligatorii pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, elaborate de către Colegiul Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare al Ministerului Educației și Cercetării.

c) îndeplinirea standardelor de ocupare a funcțiilor de cercetare, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

IV. ÎNSCRIEREA LA CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

Art. 23.

Perioada de înscriere la concurs începe cu ziua publicării anunțului în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, și se încheie cu 15 zile lucrătoare înainte desfășurării primei probe de concurs.

Art. 24.

(1) În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare, candidatul întocmește un dosar care conține cel puțin următoarele documente:

a) cererea de înscriere la concurs, semnată de candidat, care include o declarație pe propria răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;

b) propunerea de dezvoltare a carierei universitare a candidatului, atât din punct de vedere didactic, în cazul posturilor didactice, cât și din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică; propunerea se redactează de către candidat, cuprinde maximum 10 pagini și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților;

c) curriculum vitae al candidatului în format tipărit și în format electronic (model Europass);

d) lista de lucrări ale candidatului în format tipărit și în format electronic;

e) fișa de verificare a îndeplinirii standardelor Universității: standardele Universității nu pot deroga de la standardele minimale naționale aprobate potrivit art. 156 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare. Fișa de verificare este completată și semnată de către candidat;

f) documente referitoare la deținerea diplomei de doctor: copia conform cu originalul a diplomei de doctor și, în cazul în care diploma de doctor originală nu este recunoscută în România, copie conform cu originalul a atestatului acesteia; pentru atestatele de recunoaștere sau echivalare emise în baza unei convenții internaționale interguvernamentale care prevede îndeplinirea procedurilor naționale de atestare a titlurilor de doctor aplicabile cetățenilor români, dosarul conține și o copie conform cu originalul a deciziei CNATDCU;

g) rezumatul în limba română și într-o limbă de circulație internațională a tezei de doctorat, pe maximum o pagină pentru fiecare limbă;



- h) declarație pe propria răspundere a candidatului în care indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, în care s-ar afla în cazul câștigării concursului, sau lipsa acestor situații de incompatibilitate;
- i) în cazurile prevăzute la art. 13 lit. b, art. 14 lit. b, art. 15 lit. c și art 16 lit. d, copii conforme cu originalul, care atestă deținerea titlurilor medicale respective;
- j) copii ale altor diplome care atestă studiile candidatului;
- k) copia cărții de identitate sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului;
- l) în cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii de pe documente care atestă schimbarea numelui, respectiv certificatul de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
- m) maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului, în format electronic, selecționate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii;
- n) pentru candidații la funcția de conferențiar universitar/cercetător științific gradul II: cel puțin trei scrisori de recomandare ale unor personalități din domeniul respectiv, din țară sau din străinătate, exterioare instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare referitoare la calitățile profesionale ale candidatului;
- o) pentru candidații la posturile de profesor universitar sau cercetător științific gradul I: cel puțin trei scrisori de recomandare ale unor personalități din domeniul respectiv din străinătate, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare referitoare la calitățile profesionale ale candidatului; în cazul domeniilor științifice cu specific românesc, scrisorile de recomandare pentru candidații la posturile de profesor universitar sau cercetător științific gradul I pot proveni și din partea unor personalități din domeniul respectiv din România, din afara Universității.
- p) certificat de cazier judiciar;
- q) certificat de integritate comportamentală;
- r) certificat medical, eliberat pe un formular specific, adoptat prin ordin comun al ministrului educației și ministrului sănătății;
- s) avizul medical pentru exercitarea profesiei didactice, eliberat conform prevederilor ordinului comun al ministrului educației și al ministrului sănătății.
- t) dovada achitării taxei de înscriere la concurs, conform hotărârii Senatului.
- u) suport electronic conținând toate lucrările/manualele în format complet invocate de către candidat.

(2) Curriculumul vitae al candidatului trebuie să includă:

- a) informații despre studiile efectuate și diplomele obținute;
- b) informații despre experiența profesională și locurile de muncă relevante ocupate anterior;
- c) informații despre proiectele de cercetare-dezvoltare pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate;
- d) informații despre premii sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului.

(3) Documentele prevăzute la alin. (1) se depun atât în format letric, cât și pe suport electronic.

Art. 25.

Dosarul de concurs este constituit de candidat și se depune la registratura Universității, direct sau prin intermediul serviciilor de curierat care permit confirmarea primirii, ori electronic, la adresa de e-mail specificată pe pagina web a concursului, cu confirmare de primire.



Art. 26.

Dosarul de concurs va conține lucrările, articolele/studiile, publicațiile realizate de candidat, relevante în domeniul disciplinelor postului, iar lista acestora va fi structurată astfel:

- a) lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru domeniul disciplinelor postului pentru care candidează;
- b) teza sau tezele de doctorat, pentru posturile de lector/șef lucrări;
- c) brevete de invenție și alte titluri de proprietate industrială, dacă este cazul;
- d) cărți și capitole în cărți, în extenso, dacă este cazul;
- e) articole/studii *in extenso*, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal, dacă este cazul;
- f) publicații *in extenso*, apărute în volume ale principalelor conferințe internaționale de specialitate, dacă este cazul;
- g) alte lucrări și contribuții științifice sau, după caz, din domeniul creației artistice, dacă este cazul.

Art. 27.

- (1) Îndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs este certificată prin avizul compartimentului juridic al universității.
- (2) Avizul juridic este emis de compartimentul de specialitate, după rezoluția Consiliului de Cercetare Științifică din cadrul universității privind verificarea informațiilor din fișa de verificare a îndeplinirii standardelor instituției de învățământ superior, prevăzută la art. 17 alin. (1) lit. e).
- (3) Avizul juridic și rezoluția Consiliului de Cercetare Științifică din cadrul universității sunt comunicate candidatului în maximum 48 de ore de la emitere, dar cu minimum 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului.
- (4) După primirea avizului juridic, dosarul de concurs este transmis membrilor comisiei de concurs începând cu data închiderii procesului de depunere a dosarelor de concurs, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului.

V. COMISIILE DE CONCURS ȘI DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

COMISIA DE CONCURS: CONSTITUIRE, ATRIBUȚII

Art. 28.

- (1) Se consideră a fi implicate în procedura de concurs persoanele care:
 - a) participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;
 - b) sunt membri sau membri supleanți ai comisiei de concurs;
 - c) sunt implicate în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului;
 - d) sunt implicate în soluționarea contestațiilor.
- (2) Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care se află într-una din situațiile prevăzute la art. 201 alin. (4) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care fiecare se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională direct, la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior.
- (3) În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform prevederilor alin. (2), numirea pe post și acordarea titlului universitar de către Universitate sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare pot avea loc numai după soluționarea



situației/situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației și Cercetării, în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

(4) Fiecare candidat va preciza, la momentul înscrierii, prin declarație pe proprie răspundere, dacă se află în incompatibilitate/conflict de interese cu vreun membru al comisiei.

Art. 29.

(1) Stabilirea componenței comisiei de concurs, pentru fiecare post scos la concurs, se realizează după publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a anunțului de scoatere la concurs a postului.

(2) Comisia de concurs este formată din 5 membri, incluzând președintele acesteia, specialiști în domeniul disciplinelor postului scos la concurs sau în domenii apropiate.

(3) Membrii comisiei de concurs sunt cadre didactice titulare la instituții acreditate de învățământ superior dintr-un stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, sau la instituții acreditate de învățământ superior aflate printre cele mai prestigioase instituții de învățământ superior ale lumii, conform prevederilor Ordinului ministrului educației privind aprobarea listei universităților de prestigiu din alte state.

(4) În componența comisiei de concurs sunt prevăzuți și membri supleanți. În cazul indisponibilității participării unui membru la lucrările comisiei, membrul respectiv este înlocuit de membrul supleant, numit după aceeași procedură ca și membrii comisiei.

(5) Consiliul departamentului sau al școlii doctorale în structura căruia se află postul face propuneri pentru componența nominală a comisiei de concurs.

(6) Pe baza propunerii menționate la alin. (5), decanul solicită avizul consiliului facultății privind componența nominală a comisiei de concurs.

(7) Componența nominală a comisiei de concurs, însoțită de avizul consiliului facultății, este transmisă senatului universitar spre aprobare. În urma aprobării de către senatul universitar, comisia de concurs este numită prin decizie a rectorului.

(8) În termen de două zile lucrătoare de la emiterea deciziei rectorului, aceasta este transmisă Ministerului Educației și Cercetării, iar componența nominală a comisiei de concurs este publicată pe pagina web a concursului. În cazul posturilor de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I, Universitatea publică componența comisiei de concurs în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Art. 30.

(1) Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul deschis al membrilor. O decizie a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.

(2) Lucrările comisiei de concurs sunt conduse de președintele comisiei.

(3) Membrii comisiei pot fi din Universitate sau din afara acesteia, din țară sau din străinătate.

(4) Pentru ocuparea unui post de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul I sau cercetător științific gradul II, cel puțin 3 membri ai comisiei trebuie să fie din afara instituției care organizează concursul, din țară sau din străinătate.

(5) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic sau de cercetare superior ori cel puțin egal cu cel al funcției didactice/de cercetare corespunzătoare postului scos la concurs. Membrii comisiei de concurs din străinătate trebuie să îndeplinească standardele universității, corespunzătoare funcției didactice/de cercetare aferente postului scos la concurs.

(6) În scopul exclusiv al participării în comisia de concurs, se va realiza echivalarea titlurilor didactice sau de cercetare ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice ori de cercetare din țară, echivalare pe baza căreia senatul universitar aprobă componența nominală a comisiei de concurs.

(7) Președintele comisiei de concurs poate fi:



- a) directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale în care se regăsește postul;
- b) decanul sau prodecanul facultății în care se regăsește postul;
- c) un cadru didactic titular în instituția de învățământ superior, specialist în domeniul disciplinelor postului sau într-un domeniu apropiat, delegat în acest scop prin votul consiliului departamentului, respectiv al consiliului facultății care organizează concursul.

(8) În cazul în care se constată existența unei incompatibilități între candidatul înscris la concurs și unul dintre membrii comisiei de concurs sau președintele acesteia, se schimbă componența respectivei comisii, după cum urmează:

- a) dacă incompatibilitatea apare între candidat și un membru al comisiei, acesta din urmă este înlocuit de un membru supleant;
- b) dacă incompatibilitatea apare între candidat și președintele comisiei, se va face o nouă propunere de comisie.

DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

Art. 31.

- (1) Concursurile se desfășoară în cel mult 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere.
- (2) Concursul constă în evaluarea activității științifice și a competențelor didactice ale candidaților, pentru posturile didactice și, respectiv, în evaluarea activității științifice și a competențelor privind cercetarea ale candidaților, pentru posturile de cercetare.

Art. 32.

- (1) Candidații care îndeplinesc condițiile legale de prezentare la concurs și primesc avizul juridic favorabil susțin probele de concurs, în ziua, la ora și în locul desfășurării concursului, conform anunțului publicat pe pagina web a Universității, dedicată concursului.
- (2) Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva următoarelor criterii:
 - a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului, în relație cu domeniul disciplinelor postului pentru care candidează;
 - b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;
 - c) competențele didactice ale candidatului, în cazul funcțiilor didactice;
 - d) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;
 - e) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;
 - f) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;
 - g) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați.
- (3) În situația în care postul vizat este de asistent/șef de lucrări/lector universitar, comisia de concurs are obligația de a verifica și constata, din punctul de vedere al relevanței didactice și științifice, îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, conform legii.
- (4) În situația în care postul vizat este de conferențiar/profesor, comisia de concurs are obligația de a verifica și constata îndeplinirea, din punctul de vedere al relevanței didactice și științifice, de către candidat, a standardelor instituției de învățământ superior. Standardele instituției de învățământ superior nu pot deroga de la standardele minimale naționale aprobate potrivit art. 156 alin. (1) lit. a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.
- (5) În situația în care postul vizat este de cercetare, comisia de concurs are obligația de a verifica și constata îndeplinirea, de către candidat, a standardelor minimale naționale pentru conferirea



gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare aprobate potrivit art. 156 alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Criteriile prevăzute la alin. (2) sunt evaluate pe baza dosarului de concurs și, după caz, adițional, prin una sau mai multe probe de concurs, care pot include: prelegeri, susținerea unui curs, seminar etc.

Art. 33.

(1) Concursul pentru ocuparea postului de asistent universitar pe perioadă nedeterminată constă din trei probe:

- a) probă scrisă;
- b) prelegere cu prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare;
- c) probă practică, specifică postului.

(2) Tema pentru proba practică este stabilită de comisia de concurs și se anunță tuturor candidaților cu 48 de ore înainte de susținere.

(3) Rezultatul probelor de concurs se apreciază prin note de la 1 la 10.

(4) Fiecare facultate are obligația de a stabili punctajul minim pentru care candidatul poate fi admis.

(5) Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a acestor note, cu două zecimale, fără rotunjire.

(6) Proba practică constă din susținerea unui seminar, a unei ședințe de lucrări practice sau a unui studiu de caz în fața studenților și în prezența comisiei de concurs sau numai în fața comisiei de concurs, dacă în perioada desfășurării concursului nu există activitate didactică.

(7) În situația în care doi sau mai mulți candidați înscriși la concurs obțin același punctaj, departajarea se va face după nota obținută la susținerea prelegerii, conform art. 24., al.(1), lit. b.

Art. 34.

(1) Concursul pentru ocuparea postului de lector universitar/șef lucrări constă din trei probe:

- a) analiza dosarului de concurs;
- b) prelegere cu prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare;
- c) susținerea unei prelegeri publice în fața studenților și în prezența comisiei de concurs sau numai în fața comisiei de concurs, dacă în perioada desfășurării concursului nu există activitate didactică.

(2) Tema prelegerii este stabilită de către comisie, pe baza tematicii stabilite, și se anunță candidaților cu 48 de ore înainte de susținere.

(3) Rezultatul probelor de concurs se apreciază prin note de la 10 la 1.

(4) Fiecare facultate are obligația de a stabili punctajul minim pentru care candidatul poate fi admis.

(5) Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a acestor note, cu două zecimale, fără rotunjire.

(6) În situația în care doi sau mai mulți candidați înscriși la concurs obțin același punctaj, departajarea se va face după nota obținută la susținerea prelegerii, conform art. 24., al.(1), lit. b.

Art. 35.

(1) Concursul pentru ocuparea posturilor de conferențiar universitar și profesor universitar constă din:

- a) analiza dosarului de concurs;
- b) prelegere cu prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de



dezvoltare a carierei universitare.

- (2) Fiecare facultate are obligația de a stabili punctajul minim pentru care candidatul poate fi admis.
- (3) Comisia de concurs poate solicita, în situații bine justificate, includerea unei probe suplimentare în evaluarea candidaților, și anume susținerea unei prelegeri publice în fața studenților și în prezența comisiei de concurs sau numai în fața comisiei de concurs, dacă în perioada desfășurării concursului nu există activitate didactică. Tema prelegerii este stabilită de către comisie, pe baza tematicii stabilite, și se anunță candidaților cu 48 de ore înainte de susținere.
- (4) În situația în care doi sau mai mulți candidați înscriși la concurs obțin același punctaj, departajarea se va face după nota obținută la susținerea prelegerii, conform art. 24., al. (1), lit. b.

VI. FINALIZAREA CONCURSURILOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

Art. 36.

- (1) În urma finalizării procesului de evaluare, comisia de concurs stabilește, pentru fiecare post, ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a obținut cele mai bune rezultate.
- (2) Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul deschis al membrilor. O decizie a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.
- (3) Președintele comisiei de concurs întocmește un raport asupra concursului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decise de comisie.
- (4) Raportul asupra concursului este asumat, prin semnătură, de fiecare membru al comisiei de concurs. Președintele comisiei de concurs transmite raportul și documentația aferentă decanului facultății.
- (5) Raportul președintelui și referatele de apreciere ale tuturor membrilor comisiei se atașează la dosarul concurs. Dosarul de concurs se depune la Consiliul facultății și se asigură condițiile pentru consultarea acestuia de către membrii consiliului.
- (6) Raportul comisiei de concurs este validat în consiliul facultății. După validare, decanul transmite Raportul comisiei de concurs și documentația aferentă senatului universitar, spre aprobare.
- (7) Senatul universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie a universității „Dunărea de Jos” din Galați și aprobă, sau nu, raportul asupra concursului. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de senatul universitar.
- (8) Senatul universității aprobă rezultatul concursului, având în vedere și Raportul de analiză întocmit de Comisia pentru cercetare științifică a senatului universitar, cu majoritate simplă, prin vot nominal deschis. La dosarul de concurs se anexează un extras din procesul verbal al ședinței senatului și lista membrilor prezenți.

Art. 37.

- (1) În urma aprobării rezultatului concursului de către senatul universitar, rectorul emite decizie pentru numirea pe post și acordarea titlului universitar aferent pentru candidatul câștigător. Numirea pe post se face începând cu semestrul următor celui în care s-a desfășurat concursul.
- (2) Deciziile de numire pe post și acordarea titlului universitar aferent pentru candidații câștigători, însoțite de un raport sintetic privind organizarea și desfășurarea concursului/concursurilor din universitate, se transmit, în termen de 5 zile de la emitere, în format electronic/pe suport electronic, cu adresă de înaintare către Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU), prin direcția de specialitate din cadrul



Ministerului Educației și Cercetării.

Art. 38.

(1) Prin excepție de la prevederile art. 31 alin. (1) și ale art. 29 alin. (2), pentru posturile de cercetare se aplică prevederile Legii nr. 319/2003, cu completările ulterioare.

(2) În vederea desfășurării concursurilor pentru posturi de cercetare din universitate, atribuțiile prevăzute de Legea nr. 319/2003, cu completările ulterioare, se îndeplinesc astfel:

- a) cele prevăzute pentru consiliul științific al instituției, de către consiliul facultății;
- b) cele prevăzute pentru consiliul de administrație al instituției, de către senatul universitar;
- c) cele prevăzute pentru secretarul științific sau directorul științific al unității, de către directorul departamentului, conducătorul școlii doctorale, decan sau prodecan, conform metodologiei proprii.

Art. 39.

În cazul în care postul scos la concurs nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat, cu respectarea integrală a procedurii de concurs, în următorul semestru sau an universitar, după caz.

Art. 40.

(1) Rezultatul concursului se publică la sediul universității, pe pagina web a concursului, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea concursului. Rezultatul concursului este încărcat și pe platforma electronică gestionată de Ministerul Educației și Cercetării.

(2) Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați întocmește anual, până cel târziu la data de 1 septembrie, un raport sintetic, în format electronic, cu privire la organizarea, desfășurarea și finalizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare. Raportul este trimis, spre notificare, către CNATDCU, prin direcția de specialitate din Ministerul Educației și Cercetării.

Art. 41.

(1) În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform prevederilor art. 12 alin. (3), numirea pe post și acordarea titlului universitar de către instituția de învățământ superior sau a gradului profesional de cercetare dezvoltare pot avea loc numai după soluționarea situației/situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației și Cercetării, în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

(2) Încălcarea prevederilor art.12 alin. (2) și (3) duce la invalidarea concursului și la sancționarea celor vinovați, pe baza prevederilor prezentei metodologii.

Art. 42.

(1) Directorii departamentelor, decanii facultăților și rectorul răspund în fața senatului universitar pentru buna desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare, în condițiile respectării normelor de calitate, de etică și deontologie universitară și a legislației în vigoare.

(2) În condițiile constatării unor nereguli, senatul universitar poate aplica sancțiuni specificate în metodologia proprie, putând fi dispusă inclusiv demiterea directorilor de departamente și a decanilor, la propunerea justificată a consiliului de administrație sau a rectorului ori din oficiu, cu avizul acestora.

(3) În cazul constatării nerespectării prevederilor legale în procedura de ocupare a posturilor didactice și de cercetare, Ministerul Educației și Cercetării poate aplica sancțiunile prevăzute de lege, pe baza unui raport întocmit de CNATDCU.

(4) În cazul în care instanțele de judecată constată încălcarea procedurilor de desfășurare a concursului pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare din instituțiile de învățământ superior, concursul se anulează și se reia.

Art. 43.



- (1) Încadrarea într-o funcție didactică de predare este condiționată de prezentarea unui certificat medical eliberat pe un formular specific, adoptat prin ordin comun al ministrului educației și al ministrului sănătății. Avizele necesare pentru exercitarea profesiei sunt stabilite prin ordinul comun al ministrului educației și al ministrului sănătății, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.
- (2) Menținerea într-o funcție didactică de predare este condiționată de un control medical periodic. Periodicitatea și acordarea avizelor pentru exercitarea profesiei sunt reglementate prin ordinul prevăzut la alin. (1), iar fondurile necesare acestor controale sunt asigurate de la bugetul de stat.
- (3) Personalul didactic de predare care se consideră nedreptățit poate solicita o expertiză a capacității de muncă în domeniul educației.
- (4) În situații de inaptitudine profesională de natură psihocomportamentală a personalului angajat într-o instituție de învățământ superior, instituția poate solicita, la sesizarea oricărui factor implicat în procesul educațional, prin hotărâre a consiliului de administrație, un nou examen medical complet.
- (5) Situațiile de inaptitudine profesională de natură psihocomportamentală sunt analizate și stabilite de către o comisie formată din 3-5 membri, medici specialiști, constituită la nivelul universității în baza unui protocol încheiat între Ministerul Educației și Cercetării și Ministerul Sănătății, care realizează expertiza capacității de muncă în domeniul educației.
- (6) Refuzul personalului didactic de a se prezenta la controlul medical constituie abatere disciplinară și poate duce la desfacerea contractului individual de muncă.

VII. CONTESTAȚII

Art. 44.

- (1) În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra nerespectarea procedurii de evaluare pe baza criteriilor prevăzute la art. 32 alin. (2) și/sau nerespectarea procedurilor privind organizarea și desfășurarea concursului, candidatul poate formula contestație în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului.
- (2) Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura universității și se înaintează comisiei de contestații spre soluționare.
- (3) Comisia de contestații analizează aspectele sesizate de către candidat prin contestația formulată, pe care o rezolvă în cel mult 48 de ore de la înregistrarea acesteia și cu privire la care întocmește un raport, înainte de publicarea rezultatelor concursului.
- (4) În vederea stabilirii componenței comisiilor de soluționare a contestațiilor se parcurge aceeași procedură ca la stabilirea componenței comisiei de concurs.
- (5) Membrii comisiei de concurs nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor.
- (6) În urma aprobării de către senatul universitar, comisia de soluționare a contestațiilor este numită prin decizie a rectorului, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, odată cu publicarea deciziei rectorului de numire a comisiei de concurs.
- (7) Raportul comisiei de contestații, după avizarea acestuia în consiliul facultății, și raportul comisiei de concurs sunt înaintate, de către decanul facultății, senatului universitar, spre aprobare.

Art. 45.

Nerespectarea prevederilor prezentei metodologii de către persoanele cu atribuții în procedura de organizare și desfășurare a concursurilor constituie abatere disciplinară și se sancționează în conformitate cu prevederile Legii nr. 199/2023 sau cu alte prevederi legale, în funcție de încadrarea



faptei.

VIII. DISPOZIȚII FINALE

Art. 46.

Prezenta metodologie a fost aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 72 din 29 februarie 2024 și modificată prin Hotărârea Senatului nr. 436 din 1 noiembrie 2024 și prin Hotărârea Senatului nr. 121 din 25 martie 2025.

Prezenta metodologie intră în vigoare la data aprobării de către Senatul universității.

