

Anexă la Hotărârea Senatului nr. 47 din 20 martie 2026
Președintele Senatului UDJG,
Conf. univ. dr. Alexandru NECHIFOR

PLAN OPERAȚIONAL

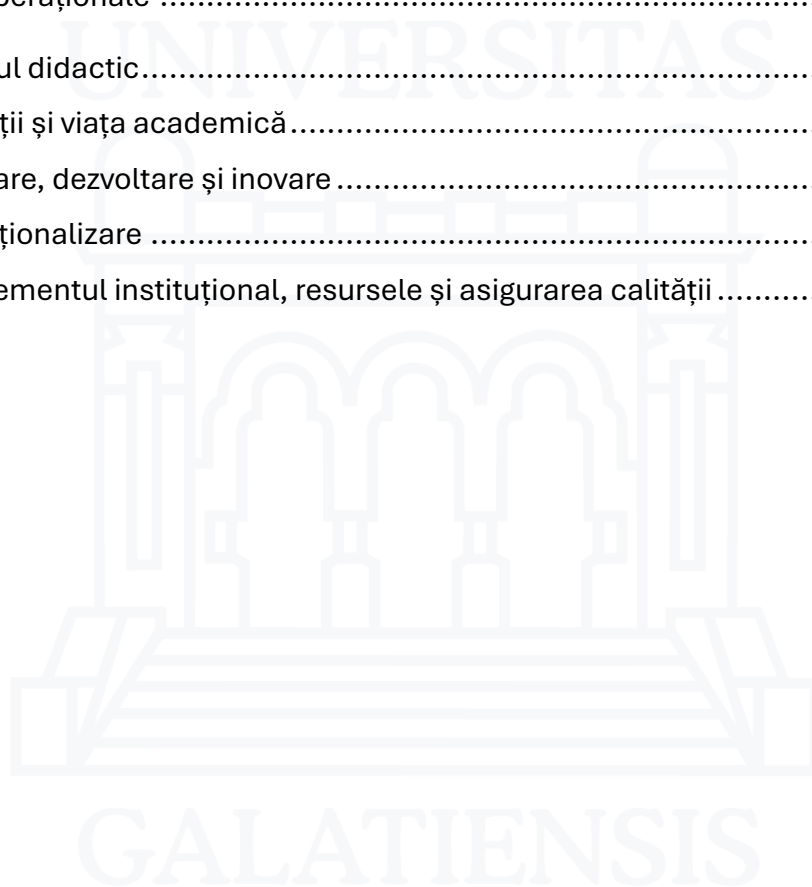
2026

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați



CUPRINS

1. Introducere	3
2. Contextul instituțional	3
2.1. Scurt istoric	3
2.2. Misiune și obiective	3
3. Obiective strategice	5
4. Obiective operaționale	7
4.1. Procesul didactic	7
4.2. Studenții și viața academică	9
4.3. Cercetare, dezvoltare și inovare	12
4.4. Internaționalizare	16
4.5. Managementul instituțional, resursele și asigurarea calității	18



1. Introducere

Obiectivul central al Planului Operațional al Universității „Dunărea de Jos” din Galați pentru anul 2026 îl reprezintă consolidarea statutului universității ca reper în educație și cercetare, la nivel național și internațional, având la bază asigurarea și promovarea calității în aceste domenii.

Planul operațional sprijină realizarea direcțiilor stabilite prin Planul Strategic de Dezvoltare 2025–2029, elaborat în conformitate cu cadrul legislativ național și cu programul managerial prezentat comunității academice în contextul candidaturii la funcția de Rector.

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați își reafirmă angajamentul ferm față de oferirea unui învățământ de înaltă calitate și față de susținerea performanței studenților săi. Prin consolidarea practicilor eficiente și prin gestionarea proactivă a provocărilor, instituția își propune menținerea și dezvoltarea excelenței academice.

2. Contextul instituțional

2.1. Scurt istoric

Învățământul superior din Galați a apărut în anul 1948 prin înființarea Institutului de Îmbunătățiri Funciare. În structura institutelor ce au fost înființate la Galați s-au aflat o serie de programe de studiu unice în țară: construcții navale, exploatarea navelor și porturilor, industrie alimentară, tehnică piscicolă, frigotehnie, fapt care a făcut ca un important proces de concepție, privind elaborarea planurilor și programelor de învățământ, a cursurilor, dotarea laboratoarelor etc., valorificat în prezent și în alte centre universitare ale țării, să fie în întregime opera corpului profesoral de specialitate din învățământul superior gălățean. Sub actuala denumire, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați funcționează din anul 1974, iar astăzi, la 78 de ani, și-a consolidat rolul de instituție academică de referință în spațiul educațional național și internațional.

2.2. Misiune și obiective

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați își asumă misiunea de a genera, certifica și transfera cunoaștere către societate, prin:

- formarea inițială și continuă de tip universitar și postuniversitar, în scopul dezvoltării profesionale și personale a studenților, studenților-doctoranzi și cursanților, precum și în vederea inserției pe piața muncii a absolvenților și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic;
- cercetarea științifică, dezvoltarea, inovarea și transferul tehnologic, prin creația individuală și colectivă, relevante pentru progresul cunoașterii și mediul socio-economic;
- implicarea în comunitate, prin desfășurarea unor activități comune în beneficiul instituției de învățământ superior și al mediului social, economic și cultural.

Universitatea oferă tuturor membrilor comunității condițiile necesare pentru valorificarea aptitudinilor personale prin învățământ, cercetare științifică și activități socio-



culturale, în limita resurselor existente, a legislației în vigoare și a priorităților stabilite prin strategiile interne ale Universității.

Universitatea își asumă rolul de centru cultural și civic, dedicat formării și promovării valorilor culturale, stimulării pluralismului opțiunilor, dezvoltării culturii politice și civice, precum și de pol de creație socio-umanistă, științifică și tehnologică, sprijinind unitățile economice, de învățământ și sociale din regiune, având ca misiune și promovarea valorilor culturii naționale și universale.

Universitatea își îndeplinește misiunea prin realizarea următoarelor obiective:

1. Formarea de specialiști cu pregătire superioară pentru învățământ, știință și cultură, sănătate, activități tehnice, economice, juridice, sociale, potrivit programelor de studii universitare aflate în structura Universității, standardelor educaționale și cerințelor societății.
2. Actualizarea și perfecționarea pregătirii specialiștilor prin programe de studii universitare de masterat, de doctorat, studii postdoctorale și postuniversitare și de formare continuă.
3. Asigurarea calității activității didactice la nivelul standardelor naționale și internaționale prin:
 - perfecționarea planurilor de învățământ, a fișelor de disciplină și a metodelor didactice de predare și de evaluare;
 - perfecționarea învățământului bazat pe sistemul european de credite transferabile (European Credit Transfer System - ECTS), atât în evidența rezultatelor profesionale ale propriilor studenți de la toate formele de învățământ, cât și în operarea transferului de rezultate profesionale obținute de studenți ca urmare a frecventării și a promovării probelor la disciplinele cuprinse în planurile de învățământ ale altor universități;
 - dezvoltarea, diversificarea și valorificarea preocupărilor legate de informatizarea procesului educațional-formativ;
 - descoperirea, stimularea și valorificarea aptitudinilor studenților, acordându-se o atenție deosebită valorilor individuale.
4. Dezvoltarea cercetării avansate, fundamentale și aplicative prin:
 - creșterea potențialului uman și a resurselor materiale ale centrelor de cercetare;
 - stimularea participării colectivelor de cercetare la competițiile de nivel național și internațional, pentru susținerea financiară și pentru asigurarea vizibilității cercetării fundamentale și aplicative;
 - dezvoltarea, atestarea și diversificarea centrelor de cercetare;
 - dezvoltarea cooperării științifice internaționale, inclusiv prin stimularea participării în cadrul programelor de cercetare, dezvoltare, inovare la nivel internațional;
 - dezvoltarea procesului de inovare și transfer tehnologic din cadrul Universității;
 - consolidarea și dezvoltarea de parteneriate cu mediul economic în vederea implementării și a transferului tehnologic;
 - acordarea de consiliere, de susținere logistică și financiară pentru protecția proprietății intelectuale a rezultatelor cercetării;



- digitalizarea unor procese din Universitate pentru eficacitate sporită și transparență.
- 5. Asigurarea managementului calității pentru activitățile didactice, de cercetare și cele administrative, prin structurile create în acest scop.
- 6. Cunoașterea realităților și tendințelor din învățământul superior românesc, european și mondial, prin participarea membrilor comunității universitare la programe de cercetare, dezvoltare, inovare și la manifestări științifice naționale și internaționale.
- 7. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale a procesului educațional-formativ, a cercetării științifice și a microproducției.
- 8. Dezvoltarea continuă a sistemului informatic conectat la rețelele naționale și internaționale, care să asigure satisfacerea cerințelor integrării în societatea informațională.
- 9. Continuarea dezvoltării, modernizării și informatizării bibliotecii și a întregii baze informaționale a Universității și conectarea acestora la surse de informare reprezentative la nivel național și internațional.
- 10. Abordarea comprehensivă a componentelor ecosistemului academic pentru procesul de internaționalizare, precum: curriculum prin pedagogii și rezultate ale învățării, personal didactic, administrativ, studenți, studenți-doctoranzi și cursanți, infrastructură dedicată și servicii-suport, cercetare, inovare și antreprenariat.
- 11. Conferirea tuturor tipurilor de titluri, ordine și medalii prevăzute în sistemul național de diplome universitare și postuniversitare. Universitatea încununează contribuția unor personalități din țară și din străinătate la viața științifică și culturală a lumii contemporane prin conferirea titlurilor de Doctor Honoris Causa, Profesor onorific și Senator de onoare și onorează activitățile de excepție ale profesorilor pensionari cu titlul de Profesor emerit, pe baza unei Metodologii elaborate și aprobate de Senatul universitar.
- 12. Dezvoltarea comunității și contribuția la soluționarea provocărilor de natură socio-economică cu care se confruntă societățile la nivel global, european și național, astfel încât Universitatea să devină instituție incluzivă, conectată la societate, susținând consolidarea dimensiunii sociale a învățământului superior, un pilon important al procesului de la Bologna, reconfirmat în 2018, prin Comunicatul de la Paris.

3. Obiective strategice

Obiectivele strategice propuse în Planul strategic de dezvoltare pentru perioada 2025-2029 sunt următoarele:

- OS 1. Oferta educațională adaptată în mod continuu, bazată pe dialog constant între toate părțile implicate și cu schimburi de experiență și bune practici pentru a răspunde provocărilor societății actuale și viitoare, cu resursă umană de înaltă calitate, performantă, cu infrastructură educațională modernă.
- OS 2. Abordarea internaționalizării ca instrument de creștere a calității educației și cercetării, considerând educația oferită de Universitate ca parte a sistemului internațional de învățământ superior, aliniind oferta educațională și cercetarea la



orientările UE și la tendințele globale. Internaționalizarea, ca instrument de creștere a calității educației și cercetării, reflectă interconectarea și interdependența acestora cu instituțiile de învățământ superior din întreaga lume, prin extinderea activităților și a colaborărilor în afara granițelor naționale, prin încurajarea mobilității studenților, cadrelor didactice și a cercetătorilor, stabilind parteneriate și rețele academice internaționale.

- OS 3. Dezvoltarea unei culturi instituționale a calității, actualizarea permanentă a documentației sistemului de management al calității în vederea respectării Standardelor și liniilor directoare pentru asigurarea calității în Spațiul European al Învățământului Superior (ESG) și îmbunătățirii continue a calității, atestarea, pe baza standardelor de calitate, a capacității Universității de a satisface așteptările beneficiarilor direcți ai programelor de studii universitare oferite, prin producerea și diseminarea de informații sistematice, coerente, accesibile despre calitatea educației.
- OS 4. Crearea unui mediu academic incluziv, care să ofere suport și condiții propice de studiu pentru studenții din medii diferite, așa încât UDJG să susțină performanța și reușita în formarea profesională la nivel universitar.
- OS 5. Formarea unei comunități universitare puternice, conectată permanent la cerințele și nevoile societății.
- OS 6. Dezvoltarea cercetării-dezvoltării-inovării și transferului tehnologic (CDI-TT) la UDJG pentru a susține excelența academică, prin sprijinirea ecosistemelor de inovare bazate pe specializări inteligente, stimulând sinergia în arii strategice, prin mobilizarea pentru inovare și încurajarea inițiativelor inovative, prin creșterea colaborării europene și internaționale pentru extinderea parteneriatelor și pentru schimbul de idei, prin dezvoltarea transferului tehnologic și diseminarea cunoștințelor pentru o mai mare vizibilitate și impact economic, prin monitorizarea și evaluarea activităților de cercetare pentru a asigura calitatea și relevanța rezultatelor, prin creșterea finanțării CDI-TT, necesară pentru a susține activitățile de cercetare și transfer tehnologic.
- OS 7. Pregătirea studenților și a absolvenților pentru o carieră de succes, pentru dezvoltarea abilităților și pentru formarea lor academică și personală, prin îmbunătățirea experienței educaționale, prin sprijinirea dezvoltării profesionale a studenților, prin dezvoltarea abilităților transversale, prin promovarea incluziunii și diversității, prin stimularea implicării civice și a responsabilității sociale, prin îmbunătățirea suportului și serviciilor pentru studenți, prin internaționalizare și mobilitate academică.
- OS 8. Consolidarea parteneriatelor cu mediul socio-economic pentru susținerea dezvoltării regionale și aplicabilitatea rezultatelor educaționale și de cercetare.
- OS 9. Modernizarea infrastructurii educaționale, dezvoltarea spațiilor de cercetare și inovare, digitalizarea resurselor și a infrastructurii, extinderea resurselor pentru suport educațional și studenți, îmbunătățirea siguranței și securității în spațiul academic, creșterea sustenabilității campusului universitar.
- OS 10. Atragerea și motivarea personalului de înaltă calitate, capabil să contribuie la excelența educațională și de cercetare a universității, oferind salarii diferențiate, oportunități de formare continuă și de dezvoltare a carierei, susținerea participării la



conferințe și evenimente academice internaționale, stimularea schimburilor de experiență și a mobilităților internaționale.

4. Obiective operaționale

În vederea îndeplinirii acestor obiective, pentru anul 2026 au fost stabilite obiectivele operaționale și activitățile ce trebuie realizate în scopul îndeplinirii acestora. Pentru fiecare activitate sunt precizate resursele materiale și umane implicate, termenele de realizare și persoanele / structurile administrative responsabile. De asemenea, obiectivele operaționale au fost grupate, astfel încât să fie mai bine evidențiate **direcțiile strategice de acțiune, prioritățile instituționale și corelarea dintre activități, resurse și rezultatele preconizate**, facilitând monitorizarea progresului și evaluarea eficienței implementării acestora.

4.1. Procesul didactic

Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
1.	Actualizarea metodologiei de admitere pentru toate ciclurile de studii	Consultarea facultăților pentru finalizarea metodologiei de admitere pentru toate ciclurile de studii	Conducerile facultăților, directorul CSUD	Martie 2026	Prorectorul responsabil cu admiterea, directorul CSUD
2.	Promovarea ofertei educaționale	Organizarea târgurilor, a vizitelor în școli, participarea la emisiuni și alte activități de promovare	Conducerile facultăților, comisiile de promovare a ofertei educaționale din facultăți	Permanent	Prorectorul responsabil cu internaționalizare a, relațiile publice și parteneriatul cu mediul socio-cultural
3.	Admiterea la studii universitare de licență, masterat sau doctorat	Aprobarea și aplicarea metodologiilor de admitere pentru cele trei cicluri de studii	Comisia de admitere	Octombrie 2026	Prorectorul responsabil cu admiterea, directorul CSUD
4.	Revizuirea planurilor de învățământ, pentru respectarea standardelor specifice și a recomandărilor formulate de evaluatorii externi	Actualizarea planurilor de învățământ la nivelul facultăților organizatoare ale programelor de studii universitare	Responsabilii domeniilor și programelor de studii Consiliile facultăților Decanii	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității
5.	Diversificarea ofertei educaționale pentru toate cele trei cicluri de studii	Autorizarea provizorie a programelor de studii universitare de licență, acreditarea unor domenii noi de masterat, introducerea în domenii acreditate a unor noi programe de masterat	Conducerea facultăților Directorii de departament Responsabilii de programe de studii universitare	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității
6.		Analiza oportunității privind acreditarea unor domenii noi de doctorat	Directorii școlilor doctorale	Permanent	Director CSUD Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și



Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
					asigurarea calității
7.	Actualizarea procedurilor de asigurare a calității în învățământul superior cu cerințele normative ale noilor standarde ARACIS	Elaborarea variantelor actualizate ale procedurilor, precum și elaborarea unor proceduri noi	Consiliul calității Conducerea facultăților	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității
8.	Evaluarea externă ARACIS a programelor de studii universitare	Întocmirea REI pentru programele/domeniile de studii universitare ajunse la maturitate	Responsabilii programelor de studii	Decembrie 2026	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității Consiliul calității Comisiile de calitate de la nivelul facultăților
9.	Evaluarea mediului de învățare și evaluarea cadrelor didactice de către studenții universității	Participarea studenților la evaluarea mediului de învățare și a cadrelor didactice	Studenții UDJG Tutorii	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității Prorectorul responsabil cu parteneriatul cu studenții și accesarea fondurilor europene
10.	Creșterea vizibilității UDJG pentru candidații la concursul de admitere	Actualizarea ofertei educaționale de pe site-ul universității, respectiv al facultăților Promovarea admiterii 2026	Conducerea facultăților, Departamentul de comunicare, promovare și relații publice	Permanent	Conducerile facultăților, Direcția IT Prorectorul responsabil cu admiterea
11.	Analiza oportunității autorizării provizorii de noi programe de studii universitare, inclusiv în cadrul extensiunilor universitare	Realizarea unei evaluări complexe a nevoilor educaționale și a resurselor disponibile	Conducerea facultăților și a departamentelor Consiliul calității Departamentul Relații internaționale	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității Prorectorul responsabil cu internaționalizare a, relațiile publice și parteneriatul cu mediul socio-cultural Directorul Departamentului Relații internaționale
12.	Programe noi de formare continuă	Aprobarea planurilor de învățământ	Personalul DFC	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea,



Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
			Coordonatorii programelor de studii		dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Directorul DFC
13.	Adaptarea politicilor din domeniul resurselor umane la situațiile concrete	Angajarea și promovarea cadrelor didactice pe criterii de performanță în raport cu standardele CNATDCU și criteriile ARACIS privind raportul optim dintre numărul cadrelor didactice, numărul studenților și numărul personalului administrativ	DLRUS Directorii de departamente	Permanent	Prorector responsabil cu managementul resurselor umane și parteneriate instituționale Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității Directorul DLRUS
14.	Organizarea și desfășurarea studiilor universitare de licență, masterat și doctorat	Respectarea reglementărilor legale în vigoare și a normelor de etică universitară în cadrul procesului didactic	Personalul didactic și didactic auxiliar al UDJG	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității
15.	Înființarea programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, organizate de DFC	Elaborarea și aprobarea planurilor de învățământ aferente	DFC Personalul didactic al UDJG	Permanent	Directorul DFC Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri

4.2. Studenții și viața academică

Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
16.	Reducerea abandonului universitar	Activități de consiliere și orientare în carieră a studenților, de integrare și adaptare a studenților la mediul academic	Tutorii CCOC	Permanent	Prorectorul responsabil cu parteneriatul cu studenții și accesare fonduri europene
17.	Monitorizarea inserției pe piața muncii a absolvenților UDJG	Aplicarea chestionarelor la ridicarea diplomei de finalizare a studiilor	CCOC	Permanent	Prorectorul responsabil cu parteneriatul cu studenții și accesare fonduri europene



18.	Încurajarea excelenței academice și stimularea studenților cu rezultate foarte bune	Premierea celor mai buni studenți la nivel de licență, masterat și doctorat	Resurse dedicate dezvoltării instituționale Venituri proprii și alte surse	Periodic	Conducerea universității Managerii de proiecte
19.	Îmbunătățirea angajabilității absolvenților UDJG	Consultarea periodică a reprezentanților mediului economico-social cu privire la curriculum universitar	Conducerile facultăților Tutorii	Permanent	Conducerile facultăților, Tutorii Prorectorii
20.		Încheierea de acorduri cu operatorii economici pentru efectuarea de stagii practice și internship-uri pentru studenții UDJG	Conducerile facultăților Tutorii	Permanent	Conducerile facultăților Tutorii Prorectorii
21.		Invitarea experților din mediul economic și social la workshop-uri sau la alte activități organizate de tutori	Conducerile facultăților Tutorii	Permanent	Conducerile facultăților Tutorii Prorectorii
22.	Centrarea pe student a procesului didactic	Îmbunătățirea metodelor de predare, a metodelor de evaluare, a asigurării calității pe baza consultării studenților	Cadrele didactice	Decembrie 2026	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității Prorectorul responsabil cu parteneriatul cu studenții și accesarea fondurilor europene
23.		Înființarea consiliilor consultative pentru curriculum și competențe în parteneriat cu reprezentanții mediului socio-economic	Directorii departamentelor Responsabilii programelor/domeniilor de studii	Permanent	Conducerea universității Conducerile facultăților
24.	Instituirea unui sistem de sprijin pentru studenții cu resurse limitate	Aplicarea metodologiei de acordare a burselor, capitolul referitor la bursele ocazionale	Comisiile de acordare a burselor	Decembrie 2026	Prorectorul responsabil cu parteneriatul cu studenții și accesarea fondurilor europene
25.	Stimularea voluntariatului, a internship-ului și a activităților extracurriculare	Acorduri de colaborare cu companii pentru voluntariat și internship, includerea companiilor în registrul UDJG al organizațiilor pentru voluntariat, popularizarea ofertei de activități de voluntariat	CCOC Tutorii Studenții UDJG	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea de CDI și parteneriatul cu mediul economico-social Prorectorul responsabil cu parteneriatul cu



					studentii și accesarea fondurilor europene
26.	Integrarea studenților cu CES	Crearea unui cadru educațional incluziv prin includerea în regulamente și metodologii a unor capitole speciale	Personalul didactic al UDJG CCOC	Permanent	Prorectorul responsabil cu parteneriatul cu studenții și accesarea fondurilor europene
27.	Dezvoltarea culturii antreprenoriale în rândul studenților	Organizarea de activități în cadrul SAS - UGAL	Studenții UDJG Cadre didactice	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Președintele SAS-UGAL
28.		Organizarea de cursuri de formare profesională continuă, organizarea de workshop-uri în domeniul antreprenoriatului	Membrii Societății Antreprenoriale Studențești Cadre didactice	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Directorul DFC
29.	Participarea activă a studenților la actul decizional	Organizarea de sondaje, consultări și sesiuni de feedback	CCOC Tutorii Cadrele didactice	Permanent	Prorectorul responsabil cu parteneriatul cu studenții și accesare fonduri europene
30.		Implicarea studenților în evenimentele universității și susținerea activităților organizate de studenți	Personalul didactic și de cercetare al UDJG	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Prorectorul cu parteneriatul cu studenții și accesare fonduri europene
31.	Analiza oportunității acreditării programului pregătitor de limba română pentru studenții străini	Întocmirea documentației pentru acreditare	Conducerea facultății Transfrontaliere	Decembrie 2026	Decanul Facultății Transfrontaliere Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității



32.	Dezvoltarea de parteneriate cu organizații culturale și neguvernamentale	Acorduri de parteneriat care să ofere oportunități de dezvoltare pentru studenți	Tutorii Conducerile facultăților CCOC	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea de CDI și parteneriatul cu mediul economico-social Prorectorul cu parteneriatul cu studenții și accesarea fondurilor europene
33.	Asigurarea unui dialog cu asociațiile reprezentative ale studenților și implicarea studenților reprezentanți în structurile de conducere în luarea deciziilor	Sprijinirea organizațiilor studențești în organizarea evenimentelor pentru studenți	Organizațiile studențești	Permanent	Prorectorul responsabil cu parteneriatul cu studenții și accesarea fondurilor europene
34.		Participarea reprezentanților organizațiilor studențești la ședințele organizate la nivelul CA și Senat	Cancelaria Rectorului Cancelaria Senatului	Permanent	Conducerea executivă a UDJG Președintele Senatului UDJG

4.3. Cercetare, dezvoltare și inovare

Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
35.	Facilitarea schimbului de bune practici interuniversitare în domeniul educației și cercetării	Organizarea unor conferințe, workshop-uri	Personalul didactic al UDJG	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltare, inovare, relații interuniversitare și mediul de afaceri Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității
36.	Continuarea procesului de digitalizare a UDJG în vederea asigurării exigențelor unui proces de învățământ la standarde moderne	Implementarea unor soluții tehnologice și strategii care să sprijine atât procesul educațional, cât și activitățile administrative și de cercetare	Proiectul PNRR de digitalizare	2026	Managerul de proiect PNRR-digitalizare, Serviciul informatizare, prelucrare date și conținut digital
37.		Realizarea achizițiilor din proiectul PNRR cu digitalizarea universității	Personalul UDJG implicat în proiectul PNRR	2026	Managerul de proiect PNRR-digitalizare, Serviciul informatizare,



Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
			Fondurile din proiectul de digitalizare		prelucrare date și conținut digital
38.	Îmbunătățirea infrastructurii educaționale și de cercetare. Echipamente pentru activitățile didactice/cercetare	Achiziționarea echipamentelor, cu respectarea restricțiilor financiare impuse de actele normative în vigoare	Direcția achiziții publice și tehnic Direcția economică Conducerea facultăților	Decembrie 2026	DGA
39.	Valorificarea potențialului de formare continuă și transfer tehnologic adaptate la cerințele societății	Inițierea unor direcții noi de pregătire/perfecționare și îmbunătățirea calității și eficienței celor existente	Resursele DFC Centrul de transfer tehnologic	Permanent	Directorul DFC Directorul CTT
40.	Valorificarea resursei umane existente în activități de cercetare inter și multidisciplinare	Formarea echipelor de cercetare multidisciplinare	Personalul didactic și de cercetare al UDJG	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri
41.	Susținerea financiară a producției științifice	Asigurarea suportului financiar pentru participarea la conferințe științifice, publicarea de articole	Personalul didactic și de cercetare al UDJG	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Direcția economică
42.	Susținerea activității centrelor de cercetare din UDJG	Finanțarea activităților din centrele de cercetare prin proiecte sau din alte surse	Managerii de proiecte Departamentul de cercetare și management proiecte	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Direcția economică
43.	Sprijin pentru întocmirea documentației administrative legate de proiectele de cercetare	Actualizarea procedurilor privind implementarea și monitorizarea proiectelor	Departamentul de cercetare și management proiecte	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri
44.	Valorificarea potențialului uman și material din cadrul centrelor de cercetare UDJG	Utilizarea transparentă și eficientă a tuturor echipamentelor și	Membrii centrelor de cercetare	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea,



Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
		dotărilor centrelor de cercetare			inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri
45.	Asigurarea vizibilității producției științifice din revistele universității	Acordarea indexului DOI tuturor articolelor din Analele universității Actualizarea informațiilor din Platforma UGAL Journals	Personalul Serviciului bibliotecă și editura universității	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Serviciul bibliotecă și editura universității
46.	Dezvoltarea platformei pentru raportarea rezultatelor cercetării	Înregistrarea periodică a rezultatelor cercetării	Cadrele didactice din UDJG	Decembrie 2026	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri
47.	Implicarea studenților în activitatea de cercetare	Organizarea Sesiunilor științifice studențești la nivelul tuturor facultăților	Studenții și personalul didactic din UDJG	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri
48.		Premierea lucrărilor în cadrul sesiunilor studențești	Resursele proprii ale UDJG	Decembrie 2026	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Direcția economică
49.	Creșterea vizibilității manifestărilor științifice organizate în cadrul UDJG la care participă și studenții	Invitarea unor personalități științifice și culturale la manifestările științifice și culturale ale studenților	Facultățile organizatoare	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Prorectorul responsabil cu



Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
					parteneriatul cu studenții și accesarea fondurilor europene
50.	Stimularea colaborării dintre cercetători și mediul de afaceri în vederea transferului de tehnologie către operatorul economic	Consilierea cercetătorilor din universitate în materie de proprietate intelectuală, vânzare de tehnologie, colaborare cercetători - mediu de afaceri	Personalul CTT	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Directorul CTT
51.		Stimularea dezvoltării profesionale a personalului implicat în programe de transfer tehnologic	Personalul CTT Coordonatori i de programe de studii	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea de CDI și parteneriatul cu mediul economico-social Directorul CTT
52.	Stimularea cadrelor didactice și studenților cu rezultate deosebite în activitatea de cercetare, dezvoltare, inovare	Recunoașterea și susținerea pentru excelența în cercetare a cadrelor didactice și a studenților	Consiliul științific Decani	Decembrie 2026	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Decani
53.	Asigurarea bazei materiale pentru activitățile didactice și de cercetare, inclusiv a echipamentelor din PNRR digitalizare	Achiziția echipamentelor necesare bunei desfășurări a procesului didactic și de cercetare, cu respectarea legislației în vigoare	Direcția economică DGA	Permanent	Managerii proiectelor de cercetare DE DGA
54.	Încurajarea procesului de depunere a proiectelor pentru dezvoltarea instituțională și pentru activități specifice studențești	Depunerea de proiecte pentru dezvoltare instituțională și pentru activități specifice studențești	Conducerea facultăților	Permanent	Managerii de proiecte Personalul didactic și de cercetare SMO
55.	Încurajarea procesului de depunere a proiectelor cu terții	Asigurarea serviciilor de consultanță, proiectare, prestări servicii pe bază de parteneriat cu mediul socio-economic	Conducerea facultăților	Permanent	Manageri de proiecte CTT
56.	Elaborarea tezelor în cotutelă cu recunoaștere reciprocă din partea universităților implicate	Stabilirea de acorduri de cotutelă	Conducătorii de doctorat	Permanent	Directorul CSUD Directorii școlilor doctorale
57.	Vizibilitatea și valorificarea excelenței în cercetare în domenii de vârf la nivel regional, național și internațional	Sprijinirea cercetătorilor în	Consiliul științific	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea,



Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
		efectuarea de mobilități în străinătate	Manageri de proiecte		dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri
58.		Susținerea personalului didactic și de cercetare în realizarea de propuneri de proiecte finanțate din surse de finanțare naționale și internaționale	Consiliul științific	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri
59.		Implicarea tot mai activă în proiecte și parteneriate de cercetare, dezvoltare și inovare naționale și internaționale	Consiliul științific	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri

4.4. Internaționalizare

Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
60.	Îmbunătățirea vizibilității universității și promovarea schimbului de bune practici în educație și asigurarea calității	Participarea studenților, a cadrelor didactice și a personalului administrativ la mobilitățile internaționale	Departamentul Relații internaționale	Permanent	Prorectorul responsabil cu internaționalizarea, relațiile publice și parteneriatul cu mediul socio-cultural
61.	Poziționarea UDJG în ranking-urile internaționale și în metaranking-ul național	Identificarea indicatorilor specifici fiecărui ranking la care se pot înregistra rezultate mai bune	Departamentul de cercetare și management proiecte	Decembrie 2026	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Consiliul Cercetării Științifice
62.	Internaționalizarea activității didactice și de cercetare	Participarea activă în cadrul rețelelor de universități Propuneri de proiecte în parteneriat cu alte universități din rețelele internaționale naționale și internaționale	Resursele dedicate dezvoltării instituționale Departamentul Relații internaționale	Permanent	Prorectorul responsabil cu internaționalizarea, relațiile publice și parteneriatul cu mediul socio-cultural Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri



Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
63.	Invitarea unor profesori străini, de la universități de prestigiu, pentru activități didactice și consolidarea acordurilor de colaborare cu alte universități	Depunerea documentației pentru invitarea profesorilor din străinătate Întocmirea și semnarea unor acorduri noi de colaborare	Conducerile facultăților și ale departamentelor Cadrele didactice responsabile de program	Permanent	Prorectorul responsabil cu internaționalizarea, relațiile publice și parteneriatul cu mediul socio-cultural Directorul Departamentului Relații internaționale
64.	O nouă abordare pentru atragerea studenților străini	Un plan privind atragerea și recrutarea studenților străini, inclusiv a studenților doctoranzi	Departamentul relații internaționale Directorii școlilor doctorale	Permanent	Prorectorul responsabil cu internaționalizarea, relațiile publice și parteneriatul cu mediul socio-cultural Directorul Departamentului Relații internaționale Directorul CSUD Directorii școlilor doctorale
65.	Colaborarea cu universități din străinătate în cadrul tezelor de doctorat, prin cotutelă, cu universități din străinătate	Acorduri internaționale cu obiective didactice și de cercetare	Departamentul Relații internaționale Conducerea facultăților	Permanent	Prorectorul responsabil cu internaționalizarea, relațiile publice și parteneriatul cu mediul socio-cultural Decanii
66.		Participarea la apeluri de proiecte cu parteneri internaționali	Personalul UDJG	Permanent	Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri
67.		Semnarea acordurilor de cotutelă	Conducătorii de doctorat	Permanent	Directorul CSUD Directorii școlilor doctorale
68.	Creșterea atractivității programelor de studii cu predare în limbi de circulație internațională pentru studenții străini	Participarea la conferințele și expozițiile organizate sub egida StudyinRomania. Elaborarea unor politici de marketing educațional pentru atragerea studenților străini	Conducerea universității și conducerea facultăților	Permanent	Prorectorul responsabil cu internaționalizarea, relațiile publice și parteneriatul cu mediul socio-cultural Decanii
69.	Acordarea asistenței administrative tuturor categoriilor de personal din universitate care sunt eligibile pentru	Actualizarea și aplicarea procedurilor operaționale	Departamentul Relații internaționale	Permanent	Prorectorul responsabil cu internaționalizarea, relațiile publice și



Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
	participarea în cadrul mobilităților Erasmus				parteneriatul cu mediul socio-cultural Directorul Departamentului Relații internaționale

4.5. Managementul instituțional, resursele și asigurarea calității

Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
70.	Recrutarea și selecția resurselor umane calificate pentru ocuparea posturilor didactice și a celor administrative, în condițiile actelor normative în vigoare	Actualizarea regulamentelor și metodologiilor de concurs pentru angajarea și promovarea resursei umane	Facultăți/ Consiliul de administrație/ Senatul	Permanent	Prorectorul responsabil cu managementul resurselor umane și parteneriate instituționale Prorectorul cu activitatea didactică și asigurarea calității
71.	Eliminarea discriminărilor de orice tip	Adaptarea reglementărilor interne la prevederile legale privind egalitatea de șanse	Fondul de dezvoltare instituțională Resurse din proiecte specifice	Permanent	Conducerea UDJG
72.	Evaluarea anuală a personalului didactic auxiliar și nedidactic din toate serviciile universității pe baza unor proceduri interne viabile și transparente	Desfășurarea procesului de evaluare periodică	Directorii / șefii de structuri administrative Directorii de departamente	Anual	Conducerea executivă a UDJG DLRUS
73.	Elaborarea și actualizarea procedurilor operaționale și de sistem	Documentarea activităților desfășurate de cadrele didactice și de personalul din structurile administrative	Comisia de monitorizare	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității DGA
74.	Îmbunătățirea continuă a sistemului de management al calității, conform cu standardele de calitate în vigoare	Analiza periodică a performanțelor sistemului de asigurarea a calității	Consiliul calității Comisiile de calitate	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității
75.	Îmbunătățirea continuă a calității și implicarea angajaților UDJG în cultura calității	Întocmirea rapoartelor interne de asigurare a calității	Comisiile de calitate	Anual	Consiliul de calitate
76.	Asigurarea conformității cu standardele de calitate, răspunzând așteptărilor beneficiarilor, promovând o cultură a calității în învățământul superior și	Elaborarea și actualizarea documentelor sistemului de management al calității conform	Consiliul calității Comisiile de calitate	Permanent	Consiliul calității Comisiile de calitate



Nr. crt.	Obiectiv operațional	Activități	Resurse implicate	Termen	Responsabil
	furnizând informații clare și accesibile despre educația oferită	legislației în vigoare și actelor normative subsecvente			
77.	Reorganizarea sistemului de evaluare internă și externă a calității, conform normelor în vigoare	Elaborarea documentelor directoare pentru implementarea politicilor în domeniul asigurării calității	Consiliul calității Comisiile de calitate	Permanent	Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității
78.	Participarea personalului la cursuri de formare profesională specifice postului ocupat	Organizarea cursurilor de formare continuă în cadrul DFC	Personalul UDJG Venituri proprii	Permanent	Director DFC Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Prorectorul responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității
79.	Implementarea programului de gestiune a școlarității	Continuarea procesului de implementare a programului SMART UMS	Direcția Informatizare Secretari șefi facultăți	Permanent	Serviciul informatizare, prelucrare date și conținut digital DGS
80.	Încheierea de contracte de sponsorizare	Identificarea sponsorilor potențiali pentru activități curente și pentru cele extracurriculare organizate de UDJG în parteneriat cu mediul socio-economic	Conducerea facultăților DGA	Permanent	Decanii Prorectorul responsabil cu cercetarea, dezvoltarea, inovarea, relațiile interuniversitare și mediul de afaceri Director DE
81.	Repartizarea și reorganizarea spațiilor în care se desfășoară activități didactice și de cercetare	Planificarea judicioasă a spațiilor comune și a celor din administrarea facultăților	Conducerea facultăților DGA Serviciul patrimoniu	Permanent	Decanii DGA Serviciul Patrimoniu
82.	Reabilitarea spațiilor destinate activităților didactice și de cercetare din patrimoniul UDJG	Demararea activităților privind reabilitarea clădirilor	Conducerea facultăților DGA	Permanent	Managerii proiectelor de reabilitare Serviciul tehnic Serviciul patrimoniu
83.	Creșterea veniturilor proprii din taxele în valută	Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini CPV	Conducerea facultăților Departamentul Relații internaționale	Permanent	Prorectorul responsabil cu internaționalizarea, relațiile publice și parteneriatul cu mediul socio-cultural Decanii Director Departament Relații Internaționale

